

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к Коллективному договору на 2015-2018 гг.

между работниками и администрацией государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Псковской области

«Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 06 ноября 2015 года

г. Великие Луки

«01» августа 2018 г.

Администрация государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Псковской области «Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Скригаловской Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя Совета трудового коллектива Псыщаница Инны Васильевны, именуемые далее «Совет трудового коллектива» в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор на 2015-2018 гг. между работниками и администрацией государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Псковской области «Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 6 ноября 2015 года (далее – Коллективный договор), а именно:

1.1. Подпункт 1.1. пункта 1. Раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Сторонами настоящего договора являются учреждение, в лице директора Скригаловской Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице Совета трудового коллектива, действующего на основании решения (Протокол № 1 от 02 июля 2018г.), именуемые далее «Совет трудового коллектива»».

1.2. Подпункт 2.1.3. пункта 2.1. Раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Производить индексацию заработной платы. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Администрации области».

1.3. Подпункт 2.1.6. пункта 2.1. Раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Оплату труда работников в учреждении производить в соответствии с Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлениями Администрации Псковской области от 24.02.2015 № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», от 11.03.2015 № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области»».

1.4. Подпункт 2.1.7. пункта 2.1. Раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Установить работникам учреждения должностные оклады (оклады) в соответствии с Постановлениями Администрации Псковской области от 24.02.2015 №82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», от 11.03.2015 № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области» и Положением об оплате труда и премировании работников ГБУСО Псковской области «Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (Приложение № 4)».

1.5. Подпункт 5 пункта 2.1.8. Раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда (ст. 147 Трудового кодекса РФ). Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится».

1.6. Пункт 2.1.8. Раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» дополнить следующим подпунктом:

«8) Размеры компенсационных выплат устанавливаются Администрацией области в рублях или процентах к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.7. Абзац 9 пункта 2.1.9. Раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат работникам, за исключением надбавки за стаж работы, определяется руководителем учреждения с учетом результатов труда работника и мнения Совета трудового коллектива. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы)».

2. Внести изменения в Приложение № 4 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и премировании работников ГБУСО Псковской области «Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов» к Коллективному договору, а именно:

2.1. Пункт 1. раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлениями Администрации Псковской области от 24.02.2015 № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», от 11.03.2015 № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области» и определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, порядок формирования и использования фонды оплаты труда».

2.2. Пункт 2.1. раздела 2. «Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников» изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и устанавливаются в соответствии с Постановлениями Администрации Псковской области от 24.02.2015 № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», от 11.03.2015 № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

2.3. Пункт 2.2 раздела 2. «Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Администрации области».

2.4. Подпункт 5 пункта 3.1. раздела 3. «Размеры и порядок установления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда (ст. 147 Трудового кодекса РФ). Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится».

2.5. Пункт 3.1. раздела 3. «Размеры и порядок установления компенсационных выплат» дополнить следующим подпунктом:

«8) Размеры компенсационных выплат устанавливаются Администрацией области в рублях или процентах к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2.6. Абзац 2 пункта 4.6. раздела 4. «Виды и порядок установления стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат работникам, за исключением надбавки за стаж работы, определяется руководителем учреждения с учетом результатов труда работника и мнения Совета трудового коллектива».

2.7. Пункт 5.5. раздела 5. «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Главным государственным управлением социальной защиты населения Псковской области в кратности от 1 до 4, а с 01 января 2018 года – в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Руководитель учреждения несет дисциплинарную ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения».

2.8. В пункте 5.6. раздела 5. «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» слова «от 70 до 80 процентов» заменить словами «70 процентов».

2.9. Пункт 6.4. раздела 6. «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения» изложить в следующей редакции:

«Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)».

3. Остальные условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в законную силу с момента подписания его сторонами.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны, один экземпляр — для Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения, и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:

Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Псковской области «Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов»



О.И. Скригаловская

Представитель работников:

Председатель Совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Псковской области «Великолукский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

И.В. Псыщаница

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

4 (четыре) листов

Директор ГБУСО Псковской области «Великолуцкий дом-интернат для престарелых и инвалидов»


О.И. Скрипаловская

Председатель Совета трудового коллектива ГБУСО Псковской области «Великолуцкий дом-интернат для престарелых и инвалидов»

И.В. Пышаница

